

TEMA:

Liderazgo en las Empresas de Transporte de Valores

CONTENIDO

1	DESARROLLO DE LIDERES
2	LIDERES Y LIDERAZGO
3	METODOLOGIA E INSTRUMENTOS DE DESARROLLO Y LIDERAZGO
4	ESTRATEGIA Y LIDERAZGO
5	NUEVO MODELO DE LIDERAZGO
6	EJEMPLO: MODELO DE LIDERAZGO
7	ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DE LIDERAZGO
8	REFLEXIONES

LIDERES Y LIDERAZGO

LIDERAZGO..... Algo más que lideres

LIDERAZGO = Mandar + Influir + Crear objetivos comunes.

LIDERAZGO = Alinear cultura (comportamientos) y estrategia.

Tangibles de RR.HH e intangibles (modelos mentales)

Hay que desarrollar lideres Y liderazgo

Habilidades inter-personales E intra-personales.

SE PUEDE DESARROLLAR LIDERES Y LIDERAZGO

TRABAJO + TIEMPO = CAMBIO CULTURA (ESTRATEGIA)

METODOLOGIAS E INSTRUMENTOS EN DESARROLLO DE LIDERAZGO

	ANTIGUO	MODERNO	CONTEMPORANEO
IDEA	DOMINAR	INFLUENCIA	CREAR OBJETIVOS COMUNES
ACCION	MANDAR	MOTIVAR	CREAR COMPROMISO
DESARROLLO LIDERAZGO	PODER	HABILIDAD INTERPERSONAL	AUTOCONOCIMIENTO HABILIDADES INTRAPERSONALES
		Influencia Gestión cambio Gestión conflicto Comunicación Manjeo de Equipos Negociación Rel. Interpersonales	1. Autoconocimiento/ autogestión 2. Aprender por experiencia 3. Trabajar en la incertidumbre

Estrategia y Liderazgo

Pasar de la decisión a la acción

ESTRATEGIA

SER

HACER

Estrategia de
Liderazgo

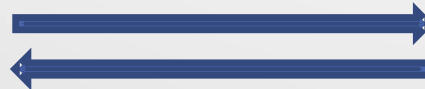
PERSONAS
ORGANIZACION

Estrategia
Organizativa

RESULTADOS

ACCION

DECISION



Nuevo modelo de Liderazgo

INTEGRIDAD

INTEGRIDAD

EMPRESA

APRENDER

COMPROMISO
CON LAS
PERSONAS Y
RESULTADO

ALINEAR

RESULTADOS

INTEGRIDAD

INTEGRIDAD

Ejemplo: Modelo de Liderazgo

VALOR

Cliente + Compañía

Tiene/usa conocimiento y experiencia necesarios para hacer el trabajo.
Comprende y satisface las expectativas de otros (clientes, colegas,...).
Se centra en lo relevante y en aquellas actividades de valor añadido.
Sabe hacer que sus contribuciones añadan valor diferencial a su equipo o departamento.

ALINEAMIENTO

para el éxito

Comprende como funciona el equipo/departamento/organización.
Crea/mantiene relaciones necesarias para alcanzar el éxito en su trabajo.
Esta deseoso de desarrollarse personalmente y facilita el desarrollo de otros.
Sigue los procesos y procedimientos necesarios para alcanzar los objetivos.

EJECUCIÓN

y consecución de
resultados

Cumple objetivos/ tareas alcanzando/sobrepasando los estándares establecidos.
Realiza los ajustes cuando son necesarios.
Persiste hasta alcanzar la finalización del trabajo.

APRENDIZAJE

para el futuro

Asume la responsabilidad del éxito y fracaso para las tareas encomendadas.
Inicia y/o identifica oportunidades para la mejora continua
Aprende y se adapta a los cambios, apoyándolos activamente.

INTEGRIDAD

Conoce, vive y actúa de acuerdo a los valores de la organización.
Es abierto y honesto. Transmite confianza y credibilidad.
Mantiene los compromisos.
Actúa en base a lo que dice.

ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DEL LIDERAZGO...

**RECURSO
HUMANO**

SELECCION

CAPACITACION

ADOCTRINAMIENTO

COMPROMISO

CAMBIO DE COMPORTAMIENTO

CONVICCION

**CUMPLIMIENTO
DE LA LEY**

ASPECTO LABORAL

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

PROTOCOLO vs POLIZAS

PROCEDIMIENTOS

..ELEMENTOS CONSTITUTIVOS DEL LIDERAZGO

COMUNICACION

VERAZ

OPORTUNA

PERMANENTE

MANEJO DE
INFORMACION

SEGURIDAD

RESTRICCIONES

CONTROLES

SANCIONES

TECNOLOGIA

HERRAMIENTAS

DEBILIDADES

ALTERNATIVAS

ACTUALIZACION PERMANENTE

REFLEXIONES

**ALIANZAS EN LA
INDUSTRIA**

ECONOMIA DE ESCALA

COMPARTIR INFORMACION

PLANES DE CONTINUIDAD

RELACION CON LAS AUTORIDADES